

# Bestyrelsesmøde 1-2019

## REFERAT

06-02-2019

KL 18.40 – 21.45

IDRÆTTENS HUS,  
BRØNDBY

<b>MØDE INDKALDT AF</b>	Nicolai
<b>MØDETYPE</b>	Bestyrelsesmøde
<b>ARRANGØR</b>	Nicolai
<b>REFERENT</b>	Nicolai
<b>TIDTAGER</b>	Michael B.
<b>DELTAGERE</b>	Michael Brøndum Hansen, Anders Munch Skovgren, Kasper Lindén, Nadia Panzio, Michael Panayotis, Inge Romsdal, Lars Carlsen og Nicolai Blom. Lars Carlsen deltog kun i punkterne 1-4.
<b>AFBUD</b>	Michael Pasieczny, Jens Peter Stou og Sanne Ewé.

## Dagsorden

5 MIN 1.1. GODKENDELSE AF REFERAT FRA SIDSTE MØDE D. 13. NOVEMBER 2018

<b>DISKUSSION</b>		
<b>KONKLUSIONER</b>	Referatet var rundsendt og godkendt på mail. Referatet blev underskrevet.	
<b>HANDLINGSPUNKTER</b>	<b>ANSVARLIG</b>	<b>DEADLINEDATOER</b>

5 MIN 1.2. OPDATERING AF WUNDERLIST

<b>DISKUSSION</b>		
<b>KONKLUSIONER</b>	Listen blev gennemgået og opdateret.  Gear4Teams er ikke vendt tilbage på vores henvendelse vedr. de danske klubber, der mangler at modtage tøj fra dem. Det besluttes, at vi ikke længere ønsker at handle hos Gear4Teams, når de ikke kan levere tilfredsstillende til vores klubber. Vi kan ikke støtte en virksomhed, der ikke svarer og ikke leverer korrekt til vores medlemmer.	
<b>HANDLINGSPUNKTER</b>	<b>ANSVARLIG</b>	<b>DEADLINEDATOER</b>
Opdater Wunderlist med punkterne fra mødet.	Nicolai	Efter godkendelse af referat
Find ny tøjleverandør	Lars	

10 MIN 2. ORIENTERING FRA SPORT/ UDVIKLING OG ADMINISTRATION/ KOMMUNIKATION

<b>DISKUSSION</b>	
<b>Administration &amp; kommunikation</b>	
<b>Turnering – Amerikansk fodbold</b>	

Turneringstilmeldingen er ved at være på plads. Klubberne har tilmeldt hold, og vi er i gang med at få rækkerne til at gå op. NL turneringsplanen er udsendt i første version midt i uge 5.

### Turneringen 2019 for flag football

Holdtilmeldingerne er også ved at være på plads i flag football. Det ser ud til, at FNL i år bliver med seks hold.

### Sag om overtrædelse af rekrutteringsregler (lukket punkt)

#### Organisation generelt

Der er afholdt internt seminar d. 22.-23. januar 2019. Vores konsulent fra DIF deltog i første halvdel af den første dag. Det var to gode dage, hvor vi fik vendt mange ting. Strategiaftalen blev grundigt gennemgået og debatteret, vi fik defineret, hvad vi som organisation kan tilbyde klubberne og hvordan vi gennemfører klubbesøg, så vi har en ens standard. Som den sidste fik vi debatteret organisationsstrukturen og gennemgået vores værdier fra seminaret i november 2017.

#### Artikel om DAFF Årsmøde

Der har været en debat mellem 4-5 personer på en lille Facebook gruppe omkring afviklingen af vores årsmøde. Indholdet af diskussionen adskilles sig ikke fra det som Copenhagen Towers' formand fremførte i sin mail.

Vi har taget kontakt til den jurist, der udtalte, at vores vedtægter er blevet brudt ved årsmødet. Vi har sendt ham vores vedtægter og beskrevet vores procedure for registrering og udlevering af stemmesedler ved vores årsmøde og bedt ham forklare, hvor der er sket brud. Proceduren for udleveringen af stemmesedler til foreningernes repræsentant er foregået på samme måde siden 2009. Vi følger den procedure, at stemmeseddel udleveres til person:

- registret under foreningen i vores Klubportalen,
- tilmeldt årsmødet for foreningen (link til tilmelding er kun sendt til foreningens formand) eller
- hvor foreningen forud for årsmødet har oplyst os, at personen repræsenterer dem.

Juristen har ikke kunne oplyse, hvor han finder, at der er sket et brud på vedtægterne. Han siger nu i sit svar til os, at der intet ulovligt er foregået ved vores årsmøde, og at han ikke kender sagen i detaljer. Han siger, at han udelukkende har svaret på de spørgsmål, han er blevet stillet af skribenterne, og her kan vi være meget i tvivl om, hvorvidt skribenterne har fremlagt sagen korrekt og objektivt. Skribenterne har blandt andet oplyst, at én af de involverede er ansat, men ingen af de nævnte personer er ansat i hverken DAFF eller de nævnte foreninger så vidt vides. Skribenterne har ligeledes oplyst, at der er blevet stemt ved fuldmagt, hvilket ikke er korrekt. Alle har stemt ved personligt fremmøde, hvilket er ifølge §9, stk. 3.

#### DIF Initiativpulje 2019

DIF har offentliggjort at temaerne for initiativpuljen i 2019 er:

**1. Samfundsmæssigt ansvar:** DIF-idrætten har fortsat brug for at igangsætte initiativer, der løfter et samfundsmæssigt ansvar for udsatte målgrupper. Derfor ønsker bestyrelsen også i 2019 at se ansøgninger, som løfter dette område. Det kan imidlertid være vanskeligt at igangsætte initiativer inden for dette område med en 1-årig tidshorison (som er den "norm" der gælder for initiativpuljen). Der vil derfor kunne ansøges om 2-årige pilotprojekter inden for området med henblik på at få afprøvet metoder, som så kan implementeres i den kommende strategiaftale.

**2. Tværidrætsligt samarbejde:** Det er positivt, at forbund i stigende grad samarbejder på tværs – både til gavn for idrætsudøverne og som led i at udnytte DIF-idrættens ressourcer bedst muligt og sikre udveksling af viden og erfaringer. Derfor fortsættes dette tema i 2019.

**3. Innovation og implementering af nye motionstilbud:** DIF ønsker et styrket fokus på innovation af DIF-idrætten som helhed og af motionstilbuddene. Innovation tænkes altså bredt og kan fx omhandle innovation af idrætsaktiviteten, konkurrencetilbuddene, rammerne for aktiviteterne og metoderne til at rekruttere og fastholde. Endelig tænkes åben innovation med virksomheder, uddannelsesinstitutioner mv. også ind som en del af innovationstemaet.

Forbund som DIF vil fortsat kunne søge initiativpuljen med afsæt i egne idéer, der ikke er indenfor de udvalgte tre temaer.

#### DIF-høring ift. Good governance

DIFs bestyrelse har på sit seneste bestyrelsesmøde drøftet forslag om gennemførelse af en række af de anbefalinger, som governance-arbejdsgruppen fremsatte i sin rapport fra august 2018, og som repræsentantskabet drøftede på budgetmødet i september 2018. Bestyrelsen har besluttet at sende forslaget i høring i repræsentantskabet forud for fremsættelse af forslaget på DIF's årsmøde 2019.

Forslaget vedrører fire temaer fra de samlede anbefalinger. De fire temaer er:

- Tidsbegrænsning for bestyrelseshverv og aldersgrænse for intern revision
- Etablering af en etisk komité og tilhørende whistleblowerordning
- Fastlæggelse kompetencekrav og mandat for intern revision
- Fastlæggelse af et direktørmandat

Høringsfristen er d. 1. marts 2019.

## **Varsling af Danmarks Idrætsforbunds årsmøde 2019**

DIF indkalder til årsmøde lørdag den 4. maj 2019. DIF's bestyrelse ønsker at fremme diversiteten og good governance i bestyrelsen. På den baggrund har bestyrelsen bl.a. besluttet at være mere åbne og transparente om arbejdet og valgene til DIF's bestyrelse for at styrke interessen hos kandidater, der er interesserede i at besidde dette politiske tillidshverv. Samtidig har bestyrelsen besluttet fremover at undlade at indstille hinanden og i stedet overlade det til de respektive specialforbund at foretage genopstilling.

Som led i dette arbejde har DIF administrationen udarbejdet kommunikationsopslag samt indstillingsskabelon på de poster, der er på valg på årsmøde 2019. Det drejer sig om valg til formand, økonomiansvarlig, tre bestyrelsesmedlemmer og to suppleanter. Formand, Niels Nygaard genopstiller. Økonomiansvarlig Christian Pedersen, genopstiller ligeledes, og endelig genopstiller bestyrelsesmedlemmerne Tine Teilmann, Lotte Büchert og Flemming Knudsen.

Bestyrelsen drøftede ligeledes bestyrelsesmedlem, Niels-Christian Levin Hansens, kandidatur til formandsposten i Friluftsrådet, der skal have ny formand på deres repræsentantskabsmøde den 30. april 2019. Såfremt Niels-Christian vælges som ny formand for Friluftsrådet, kan der opstå en situation, hvor pladsen i DIF's bestyrelse kan blive ledig, inden Niels-Christians nuværende mandat udløber i maj 2020. DIF vil snarest muligt informere yderligere herom.

## **Sport & udvikling**

### **Organisation/med mere**

Der er blevet afholdt flere udviklingsafdelingsmøder, der giver struktur på måden der arbejdes på – og der er i den forbindelse udarbejdet en del protokoller (køreplaner) for diverse områder der jævnligt er i afdelingen / DAFF.

Lars Carlsen har brugt tid på Lars Kaysen og de opgaver han sidder med – de har bl.a. været på klubbesøg i Herlev Rebels sammen. Efterfølgende har Lars Kaysen fortsat med at samarbejde med Herlev Rebels om at få udviklingen i klubben vendt.

Lars Kaysen har foretaget telefoninterview med udvalgte klubber vedr. fald i seniorlicenser – punktet er på dagsorden, og her kan ses mere.

Vi afholdt seminar for alle medarbejdere i DAFF den 23-23 januar, med fokus på fortsat optimering af organisationen, arbejds gange med mere.

På IFAF siden har Lars Carlsen været i dialog med IFAF vedr. Anti Doping, da de ønsker at have et antal spillere udvalgt til "Registered testing pool of athletes" og har i den anledning valgt DAFFs flag-landshold (herre) til dette. Lars Carlsen er ved at sikre, at dette ikke indebærer "Whereabouts" da dette er en meget omfattende post for de udvalgte atleter og slet ikke nødven dig i vores idrætsgrene – Lars Carlsen har vendt sagen med ADD.

ICU har også nogle udfordringer på anti doping siden, men det går på at ICU har mangel på kompetencer på området, og derfor ikke følger TUE regler med mere korrekt. Lars Carlsen har talt med hans Norske kollega vedr. dette, som vil fremføre dette overfor ICU i forbindelse med GA.

Malene har arbejdet med e-læring til spor 1 – opkvalificering af bestyrelser, hvilket er noget der bliver gjort i samarbejde med DIF og et antal udvalgte specialforbund.

Lars Carlsen har talt med DIF jurist vedr. IFAF regler om Home-grown spillere, da der er usikkerhed om hvorvidt regler i i overensstemmelse med EU reglerne for området.

Alle i afdelingen er på farten i Rookie Day weekenden, for at besøge de klubber der afholder Rookie Day – det er ikke muligt at besøge alle klubber af praktiske årsager, så det bliver udvalgte klubber. (når denne orientering fremlægges på bestyrelsesmødet, så har Rookie Day fundet sted, men det har det ikke i skrivende stund)

Vi er også kommet i gang med Spor 4 – Idrætsudsatte grupper, hvor vi har afholdt et møde for at analysere og udvælge en idrætsudsat gruppe at arbejde videre med – her er valget faldet på ADHD. Vi er gået i gang med at kontakte interessenter og lave yderligere research.

Lars Carlsen deltog sammen med Michael Pasieczny i Nordisk møde for cheerleading lørdag en 12. januar, vi afventer referat fra de norske værter.

JAM Aalborg afholdt en temaaften den 15. januar med fokus på optimal ernæring i forbindelse med at dyrke cheerleading, og have inviteret 3 oplægsholdere. Malene og Lars Carlsen deltog i arrangementet, for at vurdere om andre klubber kunne bruge samme koncept.

## **Talent & Landshold**

Overordnet set, så kommer der stadig Team Danmark ansøgninger ind jævnligt, og hvor de fleste bliver godkendt og enkelte afvist.

### **Cheerleading**

Træningerne er i fuld gang, og Malene besøgte træningen i Frederikshavn lørdag den 26. januar, hvor hun gav udøverne diverse informationer vedr. selve turen til Orlando.

Vi har planlagt infomøde vedr. Verdensmesterskaberne i forbindelse med DM i Odense, hvor forældre og andre interesserede kan komme og høre mere om landsholdet, og verdensmesterskaberne.

#### Flag football

Vi har modtaget besked fra IFAF om, at Flag EM i 2019 finder sted i Jerusalem fra 29. august til den 1. september. Planlægningen er så småt gået i gang – der er indhentet flymuligheder og priser.

#### AMF

Der arbejdes på at få program 2019 på plads for alle landshold.

- U17 skal spille U17NM i Norge i uge 42, og planen er næsten på plads.
- U19 er på plads – holdet er direkte kvalificeret til U19EM i Bologna 28. juli til den 4. august.
- A afventer stadig besked om Tyskland er med eller ej, før kender vi ikke vores modstandere og kan begynde at få kampdatoer på plads.

Mere detaljeret info om landsholdene findes i dokumentet vedr. landshold der er separat punkt på dagsordenen.

### **Uddannelser**

#### Cheerleading

Ingen uddannelser i løbet af den forgangne periode, men planlægningen for 19/20 er så småt gået i gang.

#### AMF

U10/U12/U14 trænerkursus blev afholdt i Aarhus den 12. januar med 9 tilmeldte og i Brøndby den 19. januar med 7 tilmeldte.

Intro måtte aflyses – kun en enkelt tilmeldt. I forbindelse med revidering af træneruddannelserne, vil vi se på mulighederne for at gøre Intro til e-læring.

Niveau 1 er udbudt, og pt. 11 tilmeldte – deadline for tilmelding er 10 februar.

Niveau 2 er nået til DAFF delen, og første weekend blev afviklet på BGI 25-27 januar – Lars Carlsen var til stede fredag aften ved starten, og bød kursisterne velkommen.

#### Flag

Der er blevet dommeruddannelser i flag.

Vi er i gang med at lave et e-læringsmodul som skal være en recertificering af flagdommerkursus, så dommerne ikke skal møde op til kursus hvert andet år. Kurset udvikles i løbet af januar-marts og er klar til sæsonstart.

#### Medickursus

Vi udbyder medickurserne igen – tilmelding er åben.

Kurserne finder sted den 30. marts i Aarhus, og den 31. marts i Brøndby – og der er allerede tilmeldte på alle kurserne.

### **Udvikling**

#### Flag

Der har været afholdt møde den 10. januar med deltagelse af Malene – se referater.

Der er blevet arbejdet med planlægning af Åben flag football turnering, der finder sted den 3. februar.

Flag vest – Flag Bowls i vest er ikke-eksisterende, så vi arbejder på at få det op at køre igen.

Vi har modtaget henvendelse fra en gruppe personer, der ønsker at starte en ny flag klub i Københavnsområdet.

Vi er i dialog med folkene bag Sportmonda Bowl, der er en international turnering arrangeret af to danske drenge, med deltagelse af 18 hold fra forskellige lande. Det har ikke været et arrangement DAFF har været inde over, men nu er der indgået et samarbejde om Sportmonda, hovedsageligt vedr. lån af diverse materialer vi har på lageret, samt promovning af eventet. Samarbejdet har fokus på udbredelse af kendskabet til flagfootball.

#### FIT FIRST

Der er kommet datoer ift. lancering af FIT First konceptet. Det foregår i Brøndby 11. marts, Odense 14. marts samt Aarhus den 27. marts.

#### Cheerleading

Der har været møde i cheerudvalget den 15. december – se referat.

Breddetilbud – Malene har afholdt møde med arbejdsgruppen omkring breddetilbud. Der begynder at tegne sig et billede af hvor de vil hen. Cheerleadingudvalget kommer til at være involveret i udviklingen af konceptet.

Vi afventer stadig "Active Cheer" konceptet fra Finland.

#### AMF

U10/U12/U14 Opstartsprojektet er kommet i gang igen med 5 klubber i øst, hvor det første møde blev afholdt den 23. januar. (Køge Marines, Næstved Vikings, Holbæk Red Devils, Avedøre Monarchs, AFC Ørestaden Spartans). Der er booket det første klubbesøg med alle 5 klubber, og projektet er godt i gang.

Der var flere interesserede klubber i vest, men det var ikke muligt, trods flere henvendelser, at få dem til at tilmelde sig – så vi arbejder på at finde alternativ model i vest. Hvilet kan være godt for projektet at få afprøvet en ny tilgang.

Vi valgte at gennemføre kvindecampen i starten af januar på trods af få tilmeldte – men vi fjernede an dag, dels for at gøre det økonomisk muligt, men i høj grad også for at gøre det til en god oplevelse for de tilmeldte.

Lars Carlsen har været på klubbesøg Horsens og Viborg, og derudover et klubbesøg hos Herlev Rebels sammen med Lars Kaysen.

#### KONKLUSIONER

##### DIF Good governance

Vi laver et høringsvar, hvor vi bakker op omkring reglerne, men opfordre til at man ikke kan sidde på fire forskellige poster i 4 x 12 år i DIFs bestyrelse. Der bør være en begrænsning på 1 eller 2 perioder af 12 år.

##### Kvindelandshold til EM i flag football

Der er ikke afsat midler til holdets deltagelse ved EM, hvilket spillerne er informeret omkring og har accepteret. De vil gerne samle et hold, der kan deltage ved EM. Spillerne skal selv skal dække udgifterne, stå for at udvælge spillere/ trænere, arrangere rejse mv. Holdet vil kunne benytte sig af vores sportschef under turneringen samt evt. anden staff i det omfang, de har tid til at hjælpe. Louise skal lave et oplæg til, hvordan spilleren kan rejse penge i form af indsamlinger, sponsorater mv.

#### HANDLINGSPUNKTER

Lav oplæg til, hvordan spilleren kan rejse penge i form af indsamlinger, sponsorater mv.

#### ANSVARLIG

Louise

#### DEADLINEDATOER

Lav høringsvar ift. DIF Good Governance

Nicolai

1. marts 2019

80 MIN

3. OPDATERING AF REKRUTTERINGS- OG KLUBSKIFTEREGLER

ANDERS

#### DISKUSSION

Bestyrelsen diskuterede inhabilitet generelt. I det offentlige er der helt klare regler, her er en person inhabil, hvis der er mulighed for, at der kan ske personlig vinding. Ved temaer/ sager af helt generel betydning er en person ikke inhabil, selv om han/ hun repræsenterer en organisation, der har udtrykt en bestemt holdning i den konkrete sag. Der er enighed om, at ingen bestyrelsesmedlemmer er inhabile ift. dette punkt.

Høringssvarene er delt i to grupper, hvor de store NL klubber er imod forslaget, mens de mindre klubber er for forslaget. Bestyrelsen diskuterede for og imod forslaget om at indføre en begrænsning på, hvor mange spillere og træner/ ledere en forening må modtage. Der er mange holdninger, og bestyrelsen ønsker ikke at grave grøfterne mellem de store og mindre klubber. Bestyrelsen ønsker derimod at bringe klubberne sammen på tværs af størrelse, så vi kan få en kvalificeret debat omkring emnet. Det er ligeledes ønske om, at klubberne kan inspirere og hjælpe hinanden med at udvikle sig. Det er vigtigt, at klubberne har et godt produkt (træning, trænere, faciliteter, tilbud, klubliv mv.), så det er attraktivt at være i klubben. Det vil lægge en dæmper på spillernes lyst til at flytte væk fra klubben, hvis det er attraktivt at være i den. At indføre en begrænsning er symptombehandling på et endnu større problem, nemlig at skabe velfungerende football-klubber og derigennem flere medlemmer.

Det er vigtigt at få kickstartet en udvikling i klubberne gennem handling af DAFF nu. Der mangler generelt trænere, og udviklingen i sporten har skabt et stort skel mellem størrelsen og niveauet mellem klubberne. Det er ligeledes vigtigt, at vi får input til, hvordan vi kan tilpasse vores turneringer, stævner, tilbud mv. Generelt vil bestyrelsen gerne undgå at regulere sig ud af det, men ønsker at stimulere en udvikling i klubberne.

Det er positivt at se så mange klubbers høringsvar, som opsatte en række dilemmaer i forbindelse med eventuelle stramninger eller det modsatte. Derudover var det interessant at se på faktuelle statistik om udvikling. Det var bestyrelsens opfattelse at dette skal belyses yderligere igennem mere data, samt dialog mellem klubberne og forbundet. Der er flere mindre klubber som kæmper en hård kamp, og det blev besluttet at indkalde til dialogmøder og forsøge at finde nogle midler så en løsning kan findes som sikre flere velfungerende klubber, trænere og derigennem spillere.

Bestyrelsen ønsker at:

- Afholde 3 regionale møde med klubberne i løbet af marts/ april, hvor emnet kan debatteres
- Arbejde på at finde 40.000 - 50.000 kr. i budgettet, der kan afsættes en initiativpulje til udvikling af de mindre klubber

- Etablere en "task force", der kan hjælpe klubberne med at udvikle sig

Bestyrelsen ønsker, at alle høringsvar samt licenstal lægges offentlig ud før møderne, så debatten kvalificeres. Nicolai skriver ud til klubberne ift. offentliggørelse af høringsvarerne.

Der skal lave en artikel til hjemmesiden, hvor der forklares, hvad bestyrelsen ønsker og tankerne bag de regionale møder, initiativpuljen og en task force.

HANDLINGSPUNKTER	ANSVARLIG	DEADLINEDATOER
Skriv til klubberne vedr. offentliggørelse af høringsvarerne	Nicolai	Inden udgangen af ugen
Planlæg de regionale møde	Lars og Nicolai	Hurtigst muligt
Skriv artikel til hjemmesiden	Louise	Hurtigst muligt

25 MIN

#### 4. GENNEMGANG AF LANDSHOLDSAKTIVITETER

ANDERS

DISKUSSION		
Lars har udarbejdet en grundig beskrivelse af vores landshold og landsholdsaktiviteter i 2019. Der er ligeledes beskrevet, hvilke beslutninger der tidligere er truffet vedr. landsholdene – bl.a. ift. brugerbetaling. Bestyrelsen diskuterede materialet og principperne for at drive landsholdene.		
Der blev spurgt ind til økonomien bag landsholdene.		
KONKLUSIONER		
Bestyrelsen ønsker at præsentere et oplæg vedr. landsholdene og landsholdsaktiviteterne på årsmødet i november.		
Bestyrelsen mener ikke, at landsholdene kan legitimeres i et argument om de skaber flere medlemmer. Alle analyser viser, at det ikke har nogen effekt ift. rekruttering af nye spillere/ udøvere, at man har et landshold i den pågældende idrætsgren. Bestyrelsen mener ligeledes, at grundlaget for at have et landshold i en pågældende idrætsgren/ aktivitet/ aldersgruppe er, at vi har en turnering/ konkurrence i pågældende idrætsgren/ aktivitet/ aldersgruppe.		
Bestyrelsen ønsker at opstille principperne for hvad der kræves for at have et landshold i den pågældende idrætsgren/ aktivitet/ aldersgruppe. Diskussionen skal bringes ud i cheerleadingudvalget og flag footballudvalget.		
Punktet behandles på næste møde.		
HANDLINGSPUNKTER	ANSVARLIG	DEADLINEDATOER
Forbered oplæg til næste møde	Lars	Næste møde

5 MIN

#### 5. KLUBVÆKST OG STATUS PÅ FALD I SENIORLICENSER

ANDERS

DISKUSSION		
Der er udarbejdet nota på baggrund af de interviews, der er lavet med de klubber, der enten er lukket eller har lukket deres seniorhold i de senest år. Notatet indeholder en del ideer til, hvordan vi kan gøre det lettere for dem.		
KONKLUSIONER		
Det besluttes, at Jens Peter indarbejder ideerne fra notatet i sit katalog.		
HANDLINGSPUNKTER	ANSVARLIG	DEADLINEDATOER
Udarbejdelse af katalog	Jens Peter	Næste møde

25 MIN

#### 6. MERMAID BOWL 2019

ANDERS

DISKUSSION		
Anders deltog ikke i behandlingen af dette punkt, da han erklærede sig inhabil som sportschef i Copenhagen Towers.		
Slagelse AFC mister et klubsponsorat på 5.000 kr., hvis Mermaid Bowl ikke afvikles i Slagelse. De har ligeledes lavet aftale med sanger til nationalsang på 1.500 kr. Slagelse er klar på at afgive arrangementet, hvis de får dække det mistede sponsorat, og Towers/ Gold Diggers overtager aftalen med sangeren.		

Inge vil arbejde på, at det nuværende sponsorat kan overføres til Towers/ Gold Diggers og arrangementet i Gladsaxe. Der er med sponsoratet en forpligtelse på seks VIP billetter.

Der er en bekymring om, hvorvidt det fremsendte budget er realistisk. Det vurderes, at det er mere realistisk med et resultat på nul end et overskud på 40.000 kr.

#### KONKLUSIONER

Det besluttes at arrangementet flyttes til Gladsaxe under samme betingelser som i Slagelse ift. overskudsdeling mv. Der er tale om, at Towers/ Gold Diggers har budt ind på et arrangement, hvor der findes en aftale. En aftale med de to klubber må således ikke stille DAFF dårligere end aftale med Slagelse. Slagelse kompenseres de 5.000 kr., hvilket skal dækkes af de to arrangerende klubber, så DAFF ikke påføres udgifter ved at flytte arrangementet. Det forventes ligeledes, at de to klubber overtager aftalen med sangeren.

Der tages en dialog med Towers/ Gold Diggers omkring placeringen af ungdomstævnet samt udarbejdelse af aftale. På længere sigt vil flag football gerne, hvis Dannebrog Bowl igen kan afvikles ifm. Mermaid Bowl.

HANDLINGSPUNKTER	ANSVARLIG	DEADLINEDATOER
Udarbejdelse af aftale vedr. Mermaid Bowl	Nicolai	Hurtigst muligt

10 MIN

7. DAFF AWARDSHOW 2019 / SUPER BOWL GALLA 2020

MICHAEL/ INGE

DISKUSSION		
Der var et rodet forløb omkring dette års Super Bowl arrangementet, hvor vi endte med ikke at deltage i noget arrangement.		
KONKLUSIONER		
Det besluttes at fortsætte den videre dialog med de to parter ift. et arrangement i 2020. Det er vigtigt, hvis vi skal lægge ressourcer i arrangementet, at det giver en stor mediemæssig eksponering.		
Derudover skal det planlægges i god tid, hvilket ikke har været tilfældes i år.		
Punktet skal behandles på næste bestyrelsesmøde.		
HANDLINGSPUNKTER	ANSVARLIG	DEADLINEDATOER
Arbejd videre med at konkretisere mulighederne.	Louise	Næste møde

10 MIN

8. ORIENTERING FRA NATIONALLIGAUDVALGSMØDE

MICHAEL P

DISKUSSION		
Louise deltog i mødet ift. streaming.		
Der blevet talt om klubbernes succeshistorier, så klubberne kunne lære af hinandens succeser. Der blev ligeledes talt om udvikling af Mermaid Bowl.		
Målet er at holde syv møder hos de syv Nationalliga-klubber.		
KONKLUSIONER		
HANDLINGSPUNKTER	ANSVARLIG	DEADLINEDATOER

5 MIN

9. EVENTUELT

<u>Næste bestyrelsesmøde</u> Næste møde d. 27. marts holdes i Brøndby. Mødet d. 3. juni holdes hos Triangle Razorbacks i Vejle. Michael booker lokale til mødet.
<u>Rookie Day</u> Der var fire ansatte og et bestyrelsesmedlem, der besøgte i alt 16 klubber i weekenden. Det var desværre ikke muligt at besøge samtlige klubber, der havde et Rookie Day-arrangement. Der var 5-6 klubber, det ikke var muligt at nå at besøge.

Copenhagen Towers, Herlev Rebels, Søllerød Gold Diggers, Kronborg Knights, Frederikssund Oaks, Amager Demons, Copenhagen Demons og Ørestaden Spartans på Sjælland fik besøg af en medarbejder.

I Jylland/ Fyn fik følgende klubber besøg af en medarbejder: Middelfart Stingers, Horsens Stallions, Holstebro Dragons, AaB 89ers, Esbjerg Hurricanes, Kolding Guardians og Triangle Razorbacks.

På Bornholm deltog Inge hos Rønne Bears.

HANDLINGSPUNKTER	ANSVARLIG	DEADLINEDATOER

Dato:

Dato:

Michael Brøndum Hansen

Formand

Nicolai Blom

Referent

Dato:

Dato:

Kasper Lindén

Bestyrelsesmedlem

Michael Panayotis

Bestyrelsesmedlem

Dato:

Dato:

Nadia Panzio

Bestyrelsesmedlem

Inge Romsdal

Bestyrelsesmedlem

Dato:

Anders Munch Skovgren

Bestyrelsesmedlem